

# DROIT SOCIAL

## UN APERÇU DE NOTRE ÉQUIPE

### VOS ENJEUX

Gérer le capital humain avec un maximum de souplesse et de pragmatisme afin de faire face aux contraintes du marché et rester compétitif dans un contexte économique demandant une adaptabilité permanente, tandis que parallèlement s'exerce un contrôle de plus en plus strict au regard du respect de la législation et des règles éthiques applicables.

Depuis plusieurs années, les enjeux sociaux ont ainsi pris une part prépondérante dans la gestion et le fonctionnement quotidiens des entreprises, en France comme à l'étranger. Pour ces acteurs économiques, être étroitement accompagnés par des experts est souvent devenu une nécessité pour mener à bien leurs projets tout en appréhendant et limitant les risques qui peuvent en découler.

### NOS DOMAINES D'INTERVENTION



#### Gestion de vos projets économiques et stratégiques de réorganisation et de restructuration

- Réorganisation d'entreprise
  - Audit de cession/acquisition
  - Rédaction et négociation des aspects sociaux des actes de cession/acquisition
  - Assistance aux phases de transition, intégration et harmonisation post-closing
- Restructuration et licenciement collectif
  - Négociation avec les représentants du personnel
  - Défense des intérêts de l'entreprise devant les autorités administratives locales
  - Gestion des enjeux de communication et situations de crise
  - Elaboration et négociation des accords collectifs
  - Elaboration et mise en oeuvre des plans de sauvegarde de l'emploi
  - Aspects sociaux des procédures collectives
- Mobilité internationale des salariés/Outsourcing



#### Gestion de vos relations collectives

- Elections des représentants du personnel
- Négociation collective et accompagnement dans la gestion des relations avec les IRP et les autorités administratives
- Gestion des conflits collectifs (grèves, lock-out, séquestrations, etc.)



#### Suivi de la vie sociale quotidienne de votre entreprise et les sujets sensibles récurrents

- Optimisation des outils de durée du travail
- Implantation de l'entreprise en France
- Structuration des plans de rémunération et épargne salariale
- Stratégie et accompagnement des départs – Structuration des packages
- Conseil et assistance sur les problématiques sensibles (harcèlement, risques psycho-sociaux au travail, rémunération des inventions, protection des données personnelles et alertes professionnelles, etc.)



#### Défense de vos intérêts devant les juridictions et dans vos relations avec l'administration

- Défense des entreprises et leurs dirigeants devant toutes les juridictions civiles, administratives et pénales
- Défense des entreprises en cas de contrôle/redressement URSSAF et visites de l'Inspection du travail

Nos clients bénéficient en outre d'un accès électronique libre à nos publications et sites internet spécialisés, pour une information ciblée à jour et en continu. Cette actualité est régulièrement alimentée par des sessions de formations, webinars et "petits déjeuners débats" animés par notre équipe.

## NOTRE ÉQUIPE

A Paris, notre équipe compte 19 avocats, dont 4 associés, et fait partie intégrante d'une équipe internationale de plus de 400 avocats spécialisés répartis à travers plus de 30 pays.

Afin de répondre à toutes les demandes de nos clients, qu'ils soient français ou étrangers, nous sommes à même d'associer des compétences pluridisciplinaires et multi juridictionnelles grâce à notre plateforme internationale.



### Philippe Danesi

Associé, Location Head

T +33 (0)1 40 15 24 23

[philippe.danesi@dlapiper.com](mailto:philippe.danesi@dlapiper.com)

*Philippe Danesi dirige la pratique Droit Social pour DLA Piper en France.*

*Il intervient pour ses clients en conseil comme en contentieux, individuel et collectif, dans tous les domaines du droit du travail et de la sécurité sociale.*



### Bijan Eghbal

Associé

T +33 (0)1 40 15 27 70

[bijan.eghbal@dlapiper.com](mailto:bijan.eghbal@dlapiper.com)

*Bijan Eghbal intervient en droit social dans le traitement contentieux ou transactionnel des questions individuelles ou collectives, et représente des entreprises françaises et étrangères ayant une activité en France.*



### Marine Gicquel

Associée

T +33 (0)1 40 15 24 71

[marine.gicquel@dlapiper.com](mailto:marine.gicquel@dlapiper.com)

*Marine Gicquel assiste et représente des groupes français et internationaux en France sur une large gamme de services et d'industrie, en particulier sur le secteur des médias (TV, presse, agences de presse, musique, divertissement, jeux vidéos).*



### Jérôme Halphen

Associé

T +33 (0)1 40 15 66 36

[jerome.halphen@dlapiper.com](mailto:jerome.halphen@dlapiper.com)

*Jérôme Halphen assiste en conseil comme en contentieux des entreprises et groupes français ou internationaux, tant sur les problématiques individuelles que collectives. Il a également développé une expertise sur les divers aspects sociaux des opérations de private equity et de fusions & acquisitions.*

“

*DLA Piper fournit 'un soutien excellent et sur-mesure'. L'équipe d'une vingtaine d'avocats est 'très pragmatique et va droit au but'. Elle conseille de grands groupes industriels concernant des projets de restructuration et de réduction d'effectifs, ainsi que dans la gestion des litiges sensibles. Associated Press et Atmel sont clients. Le 'très professionnel, réactif et précis' Philippe Danesi dirige l'activité. Bijan Eghbal, Marine Gicquel et Jérôme Halphen jouent également un rôle de premier plan dans l'équipe.*

”

## THE LEGAL 500 PARIS 2018

**DLA Piper** | 27 rue Laffitte 75009 Paris | T +33 (0)1 40 15 24 00 | F +33 (0)1 40 15 24 01

[www.dlapiper.com](http://www.dlapiper.com)

DLA Piper is a global law firm operating through various separate and distinct legal entities. Further details of these entities can be found at [www.dlapiper.com](http://www.dlapiper.com).

This publication is intended as a general overview and discussion of the subjects dealt with, and does not create a lawyer-client relationship. It is not intended to be, and should not be used as, a substitute for taking legal advice in any specific situation. DLA Piper will accept no responsibility for any actions taken or not taken on the basis of this publication. This may qualify as "Lawyer Advertising" requiring notice in some jurisdictions. Prior results do not guarantee a similar outcome.

Copyright © 2018 DLA Piper. All rights reserved. | JUL18 | 3319161